



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - FORMAZIONE E  
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - GESTIONE APPLICATIVI INFORMATICI  
DEL PERSONALE**

---

*Assunto il 12/03/2021*

*Numero Registro Dipartimento: 264*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 2645 del 15/03/2021**

**OGGETTO: DECRETI NN. 14511 DEL 29 DICEMBRE 2020, 14512 DEL 29 DICEMBRE 2020,  
1679 DEL 22 FEBBRAIO 2021 E 1678 DEL 22 FEBBRAIO 2021: SOSPENSIONE EFFICACIA.**

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI i decreti del Dirigente Generale pro tempore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane:

- 1) n. 14511 del 29 dicembre 2020 recante ad oggetto: *“Approvazione avviso di selezione per titoli ed esami riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per la copertura, a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 16 posti di categoria D vari profili”*;
- 2) n. 14512 del 29 dicembre 2020 recante ad oggetto: *“Approvazione avviso di selezione per titoli ed esami riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per la copertura, a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 2 posti di categoria C, profilo professionale istruttore amministrativo contabile e n. 9 posti di categoria C, profilo professionale istruttore tecnico”*;
- 3) n. 1679 del 22 febbraio 2021 recante ad oggetto: *“Modifiche all’avviso di selezione per titoli ed esami riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per la copertura, a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 16 posti di categoria D vari profili approvato con DDG n. 14511 del 29/12/2020”*;
- 4) n.1678 del 22 febbraio 2021 recante ad oggetto: *“Modifiche all’avviso di selezione per titoli ed esami riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per la copertura, a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 2 posti di categoria C, profilo professionale istruttore amministrativo contabile e n. 9 posti di categoria C, profilo professionale istruttore tecnico approvato con DDG 14512 del 29/12/2020”*;

VISTO il decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, il quale al primo comma dell’art. 33 rubricato *“Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria”* prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma ... Omissis ... le regioni a statuto ordinario possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione ... omissis ...”*;

**DATO** atto che la Giunta regionale con deliberazioni n.ri 142 del 18 giugno 2020 e 236 del 7 agosto 2020 ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022;

**ACCERTATO:**

- che le deliberazioni di Giunta regionale n.ri 142 del 18 giugno 2020 e 236 del 7 agosto 2020 riguardano l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020 – 2022;
- che con verbale n. 50 del 08/10/2020, successivamente confermato dal verbale n. 51 del 20/10/2020, il Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Calabria “*segnala che nella deliberazione n. 142 non sono accertati e motivati gli aspetti di natura economico-finanziaria indispensabili per consentire all’Organo di revisione di asseverare il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio.....esorta l’Ente a riformulare il provvedimento del piano di fabbisogno di personale 2020/2022, sottoponendolo a parere preventivo....*”;

**RITENUTO**, pertanto, alla luce della richiesta del Collegio dei Revisori, nelle more della riformulazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, dover sospendere gli avvisi di selezione surrichiamati;

**DECRETA**

1) **DISPORRE**, per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente confermate, la sospensione dei decreti n.ri 14511 del 29 dicembre 2020, 14512 del 29 dicembre 2020, 1679 del 22 febbraio 2021 e 1678 del 22 febbraio 2021 nelle more della rimodulazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale;

2) **DISPORRE** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del d. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (codice sulla tutela dei dati personali) s.m.i.

Sottoscritta dal Dirigente  
**CARDAMONE ROBERTA**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale  
**TASSONE SERGIO NICOLA**  
(con firma digitale)